

Flash #1513 — 20.07.2023

Modifications au règlement de travail

Chère collègue, cher collègue,

Comme annoncé en juin, **des propositions de modifications au règlement de travail** ont été soumises à la commission paritaire de bpost. La commission paritaire a **approuvé** ces modifications lors de sa réunion du 4 juillet 2023. **Sauf indication contraire, les modifications entrent en vigueur le 19 juillet 2023.**

Vous pouvez consulter le règlement de travail modifié sur bpost4me via [HR4me > Réglementation HR&O > Règlement de travail](#).

Le règlement de travail comprend des règles de fonctionnement importantes pour notre travail au quotidien. C'est pourquoi nous reprenons ci-dessous les principales modifications apportées au règlement de travail :

1) Permis de conduire

Un retrait temporaire ou permanent du permis de conduire doit être immédiatement communiqué à bpost lorsque ce permis est nécessaire pour exécuter la fonction. Il n'est par contre pas obligatoire de le signaler si le retrait temporaire intervient au cours d'une période pendant laquelle aucune prestation nécessitant le permis de conduire n'est effectuée (article 2).

2) Code de conduite et « 100% respect »

Les manquements au code de conduite relèvent du pouvoir disciplinaire et peuvent entraîner des sanctions. Les faits sont évalués au cas par cas.

Le harcèlement sexuel, moral et la violence au travail font partie des comportements prohibés. Relèvent a priori de ces définitions notamment les propos, gestes et autres comportements violents, menaçants, intimidants, insultants, racistes, sexistes, homophobes (articles 17 et 18).

Flash #1513 — 20.07.2023

3) Personnes de confiance en matière de bien-être psychosocial

Mise à jour des données des personnes de confiance (article 25.4).

4) Justification des périodes d'incapacité de travail

Les nouvelles règles en matière de justification des périodes d'incapacité de travail (article 38) ont fait l'objet d'un courrier séparé que vous avez déjà reçu. Pour toute clarté, le nouveau délai relatif à la transmission du certificat médical en cas de non-hospitalisation s'entend en jours ouvrables (10 jours ouvrables).

5) Durée de travail

Les annexes au chapitre 4 du règlement de travail en matière de durée du travail sont également concernées par quelques modifications :

- Le délai de communication des horaires de travail à temps partiel passe de 5 à 7 jours ouvrables (à partir du 20 août 2023).
- Les horaires de travail des techniciens de garage sont organisés dans l'annexe relative aux réseaux Mail et Parcels & Logistics.
- Dans le cadre de la gestion des comptes 679 pour l'État belge, les collègues concernés peuvent être amenés à travailler deux heures pendant un ou plusieurs jours fériés, moyennant les compensations prévues pour un tel travail (annexe relative aux services généraux et de support et article 7.2 du règlement de travail).

Cordialement,

Anette Böhm,
CHRO bpostgroup