



Charte 100% RESPECT

Ensemble pour le respect et l'égalité des chances au travail

Tous·tes uniques, tous·tes bpost

Collaborer, vous le faites bien évidemment aussi avec des gens différents de vous : qu'ils/elles soient jeunes et moins jeunes, atteint(e)s d'un handicap, de nationalité, d'origine, de sexe, de langue ou de croyances différents, etc.

La diversité est une richesse pour notre entreprise et elle a toute son importance pour relever les défis auxquels elle fait face. C'est pourquoi bpost souhaite créer les conditions adéquates pour que cette diversité soit reconnue et respectée sur le lieu de travail.

Les comportements suivants ne sont en aucun cas tolérés :

- Toute forme de harcèlement
- Toute forme de violence et de menace
- L'incitation à la haine
- Toute expression de racisme, de sexisme, d'homophobie, de lesbophobie et de transphobie
- Tout comportement non désiré à connotation sexuelle

Nous attendons de chaque collaboratrice et collaborateur qu'il/elle :

- Favorise le respect de cette politique
- Promeuve un environnement de travail ouvert et axé sur le respect mutuel
- Adopte une attitude active dans le domaine de l'égalité des chances
- Reste vigilant(e) par rapport à toutes les formes de discrimination et les combatte

À QUI POUVEZ-VOUS VOUS ADRESSER ?

- Si vous avez des questions ou des remarques au sujet de la diversité et du respect au travail, discutez-en tout d'abord avec **votre responsable immédiat(e)**.
 - La personne de confiance du **service de prévention psychosociale** se tient également en tout temps à votre disposition. Ils vous prêteront une oreille attentive si vous avez besoin d'aide, si vous avez des plaintes à formuler ou si vous souhaitez discuter d'une situation conflictuelle au travail (harcèlement, sexisme, racisme, homophobie, discrimination...).
- 02 /276 76 25**
- Manager Diversité et Inclusion : HR_diversity&inclusion@bpost.be