

Flash #1513 — 20.07.2023

## Wijzigingen aan het arbeidsreglement

Beste collega,

Zoals aangekondigd in juni, werd er een **ontwerp tot wijzigingen aan het arbeidsreglement** voorgelegd aan het paritair comité van bpost. Het paritair comité heeft deze wijzigingen **goedgekeurd** op zijn vergadering van 4 juli 2023. **Tenzij anders vermeld, treden de wijzigingen in werking op 19 juli 2023.**

Je kunt kennis nemen van het gewijzigde arbeidsreglement op bpost4me via [HR4me > Reglementeringen HR&O > Arbeidsreglement](#).

Het arbeidsreglement bevat belangrijke werkingsregels voor ons dagelijks werk. Daarom zetten we de **belangrijkste wijzigingen** aan het arbeidsreglement op een rijtje:

### 1) Rijbewijs

bpost moet onmiddellijk op de hoogte worden gebracht van elke tijdelijke of definitieve intrekking van het rijbewijs indien het noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie, behalve indien de tijdelijke intrekking plaatsvindt in de loop van een periode gedurende dewelke er geen prestaties verricht worden waarvoor het rijbewijs nodig is (artikel 2).

### 2) Gedragscode en “100% respect”

De overtredingen van de gedragscode vallen onder het tuchtrecht en kunnen aanleiding geven tot sancties. De feiten worden geval per geval bekeken.

Ongewenst seksueel gedrag, pesterijen en geweld op het werk maken deel uit van de verboden gedragingen. Vallen onder andere hieronder: gewelddadige, bedreigende, intimiderende, beledigende, racistische, seksistische, homofobe uitlatingen, gebaren en andere gedragingen (artikelen 17 en 18).

Flash #1513 — 20.07.2023

**3) Vertrouwenspersonen op het gebied van psychosociaal welzijn**

Updaten van gegevens van vertrouwenspersonen (artikel 25.4).

**4) Rechtvaardiging van perioden van arbeidsongeschiktheid**

De nieuwe regels voor het rechtvaardigen van perioden van arbeidsongeschiktheid (artikel 38) heb je reeds ontvangen via een aparte brief thuis. Voor alle duidelijkheid: de nieuwe termijn voor het indienen van het medisch attest in geval van niet-hospitalisatie wordt uitgedrukt in werkdagen (10 werkdagen).

**5) Arbeidsduur**

Ook voor de bijlagen bij hoofdstuk 4 van het arbeidsreglement inzake de arbeidsduur zijn er een aantal wijzigingen:

- De termijn voor het meedelen van deeltijdse uurroosters wordt verlengd van 5 naar 7 werkdagen (vanaf 20 augustus 2023).
- De uurroosters van de garagetechnici staan vermeld in de bijlage over de netwerken Mail en Parcels & Logistics.
- In het kader van het beheer van de 679-rekeningen van de Belgische Staat kunnen de betrokken collega's worden ingezet om twee uur te werken op één of meer feestdagen, met inachtneming van de compensaties die voor dergelijke prestaties zijn voorzien (bijlage over de algemene en ondersteunende diensten en artikel 7.2 van het arbeidsreglement).

Met vriendelijke groeten,

Anette Böhm  
CHRO bpostgroup